

ПОЛОЖЕНИЕ

о защите и обработке персональных данных в объекте размещения «Ной»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентируется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» № 149-ФЗ от 27.07.2006 года, Федеральным законом «О персональных данных» № 152-ФЗ от 27.07.2006 года и другими нормативно правовыми актами.

1.2. Основные понятия, используемые в Положении:

Объект размещения - жилое здание с оборудованными комнатами для сдачи в найм на короткий срок отдыхающим с. Витязево (далее ОР «Ной» или ОР)

Наймодатель (оператор) — участник договора найма, предоставляющий жилое помещение в объекте размещения «Ной» на короткий срок за вознаграждение на условиях заключаемого договора.

Наниматель (субъект ПД) — это совершеннолетний гражданин, нанимающий сам или совместно с членами своей семьи по договору найма на краткосрочный период жилое помещение (жилую комнату) в объекте размещения «Ной» в пользование за плату; субъект персональных данных;

Персональные данные - информация, сохраненная в любом формате, относящаяся к определенному или определяемому на основании такой информации физическому лицу (субъекту персональных данных), которая сама по себе или в сочетании с другой информацией, имеющейся в распоряжении объекта размещения, позволяет идентифицировать личность Нанимателя

Обработка персональных данных — получение, хранение, комбинирование, передача или любое использование персональных данных Нанимателя;

Защита персональных данных — деятельность Наймодателя по обеспечению с помощью локального регулирования порядка обработки персональных данных и организационно-технических мер конфиденциальности информации;

Конфиденциальность персональных данных — обязательное для соблюдения лицом, получившим доступ к персональным данным, требование не допускать их распространения без согласия субъекта персональных данных или наличия иного законного основания;

1.3. Настоящим Положением устанавливается порядок обработки и защиты персональных данных Нанимателей в ОР «Ной».

1.4. Целью Положения является обеспечение защиты прав и свобод человека и гражданина при обработке его персональных данных.

1.5. Персональные данные обрабатываются в целях исполнения договора найма жилого помещения, одной из сторон которого является Наниматель. Наймодатель собирает данные только в объеме, необходимом для достижения названной цели.

1.6. Персональные данные не могут быть использованы в целях причинения имущественного и морального вреда гражданам, затруднения реализации прав и свобод граждан Российской Федерации.

1.7. Настоящее Положение утверждается ИП Мазманын А.С. и является обязательным для исполнения всеми сотрудниками и представителями Наймодателя, имеющими доступ к персональным данным Нанимателя.

2. Состав и получение персональных данных Нанимателей

2.1. К персональным данным, сбор и обработку которых осуществляет Наймодатель, относятся:

- анкетные данные (фамилия, имя, отчество, число, месяц, год рождения и другие необходимые данные, указанные в ней.);
- паспортные данные; свидетельство о рождении, адрес регистрации; адрес места жительства;
- номер контактного телефона;
- адрес электронной почты;
- номер визы; номер миграционной карты.

2.2. Все персональные данные получают непосредственно от субъекта персональных данных - Нанимателей.

3. Обработка и хранение персональных данных Нанимателей

3.1. Обработка персональных данных Наймодателем в интересах Нанимателей заключается в получении, систематизации, накоплении, хранении, уточнении (обновлении, изменении), использовании, распространении, обезличивании, блокировании, уничтожении и в защите от несанкционированного доступа персональных данных Нанимателей.

3.2. Согласие Нанимателей на обработку персональных данных не требуется (но может требоваться по усмотрению Наймодателя в случаях необходимости), поскольку обработка персональных данных осуществляется в целях исполнения договора-оферты найма жилого помещения, одной из сторон которого является субъект персональных данных - Наниматель.

3.3. Согласие Нанимателей на обработку персональных данных требуется в случае предоставления ими персональных данных сверх данных указанных в п. 2.1. настоящего Положения. (Приложение №1 к настоящему Положению).

3.4. Обработка персональных данных Нанимателей ведется методом смешанной обработки.

3.5. К обработке персональных данных Нанимателей могут иметь доступ только Наймодатель и его представители, допущенные к работе с персональными данными Нанимателя и подписавшие Соглашение о неразглашении персональных данных Нанимателя.

3.6. Перечень лиц, имеющих доступ к персональным данным Нанимателей, определяется приказом Наймодателя.

3.7. Персональные данные Нанимателей на бумажных носителях хранятся у Наймодателя.

3.8. Персональные данные Нанимателей в электронном виде хранятся в локальной компьютерной сети Наймодателя, в электронных папках и файлах в персональных компьютерах.

4. Использование и передача персональных данных Нанимателей

4.1. Использование персональных данных Нанимателей осуществляется Наймодателем исключительно для достижения целей, определенных договором между Нанимателем и Наймодателем, в частности, для временного размещения в комнатах ОР.

4.2. При передаче персональных данных Нанимателей Наймодатель должен соблюдать следующие требования:

4.2.1. Предупредить лиц, получающих персональные данные Нанимателей о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получающие персональные данные Нанимателей, обязаны соблюдать режим конфиденциальности. Данное положение не распространяется в случае обезличивания персональных данных и в отношении общедоступных данных.

4.2.2. Разрешать доступ к персональным данным Нанимателей только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные, которые необходимы для выполнения конкретных функций.

4.2.3. При трансграничной передаче персональных данных Наймодатель обязан убедиться в том, что иностранным государством, на территорию которого осуществляется передача персональных данных, обеспечивается адекватная защита прав субъектов персональных данных.

4.2.4. Трансграничная передача персональных данных на территории иностранных государств, не обеспечивающих адекватной защиты прав субъектов персональных данных, может осуществляться в случаях:

- наличия согласия в письменной форме Нанимателя; предусмотренных международными договорами Российской Федерации по вопросам выдачи виз, международными договорами Российской Федерации об оказании правовой помощи по гражданским, семейным и уголовным делам, а также международными договорами Российской Федерации о реадмиссии;
- предусмотренных федеральными законами, если это необходимо в целях защиты основ конституционного строя Российской Федерации, обеспечения обороны страны и безопасности государства;
- исполнения договора, стороной которого является субъект персональных данных; защиты жизни, здоровья, иных жизненно важных интересов субъекта персональных данных или других лиц при невозможности получения согласия в письменной форме субъекта персональных данных.

4.3. Не допускается отвечать на вопросы, связанные с передачей информации, содержащей персональные данные, по телефону или факсу.

4.4. Наймодатель вправе предоставлять или передавать персональные данные Нанимателей третьим лицам в следующих случаях:

- если раскрытие этой информации требуется для соблюдения закона, выполнения судебного акта;
- для оказания содействия в проведении расследований, осуществляемых правоохранительными или иными государственными органами, на основании письменного запроса от органа власти;
- для защиты законных прав Нанимателя и Наймодателя.

5. *Защита персональных данных Нанимателей от несанкционированного доступа*

5.1. Наймодатель обязан при обработке персональных данных Нанимателей принимать необходимые организационные и технические меры для защиты персональных данных от несанкционированного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий.

5.2. Для эффективной защиты персональных данных Нанимателей необходимо:

5.2.1. соблюдать порядок получения, учета и хранения персональных данных Нанимателей;

5.2.2. применять технические средства охраны, сигнализации;

5.2.3. заключать со всеми лицами, связанными с получением, обработкой и защитой персональных данных Нанимателя, Соглашение о неразглашении персональных данных Нанимателя;

5.3. Допуск к персональным данным Нанимателей лицам, не имеющих надлежащим образом оформленного доступа, запрещается.

5.4. Документы, содержащие персональные данные Нанимателей, хранятся в помещениях Наймодателя, обеспеченных защитой от несанкционированного доступа.

5.5. Защита доступа к электронным базам данных, содержащим персональные данные Нанимателей, обеспечивается:

- использованием лицензионных программных продуктов, предотвращающих несанкционированный доступ третьих лиц к персональным данным Нанимателей;
- системой паролей. Пароли устанавливаются системным администратором и сообщаются индивидуально лицам, имеющим доступ к персональным данным Нанимателей. .

6. *Обязанности Наймодателя*

6.1. Наймодатель обязан:

6.1.1. Осуществлять обработку персональных данных Нанимателей исключительно в целях выполнения обязанностей перед Нанимателем по договору-оферты по найму жилого помещения.

6.1.2. Получать персональные данные Нанимателя непосредственно у него самого. Если персональные данные Нанимателя возможно получить только у третьей стороны, то Наниматель должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие. Наймодатель и его представители обязаны сообщить Нанимателям о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа Нанимателя дать письменное согласие на их получение.

6.1.3. Не получать и не обрабатывать персональные данные Нанимателя о его расовой, национальной принадлежности, политических взглядах, религиозных или философских убеждениях, состоянии здоровья, интимной жизни, за исключением случаев, предусмотренных законом.

6.1.4. Предоставлять доступ к своим персональным данным Нанимателю или его законному представителю при обращении либо при получении запроса, содержащего номер основного документа, удостоверяющего личность Нанимателя или его законного представителя, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе и собственноручную подпись Нанимателя или его

законного представителя. Запрос может быть направлен в электронной форме и подписан электронной цифровой подписью в соответствии с законодательством Российской Федерации. Сведения о наличии персональных данных должны быть предоставлены Нанимателю в доступной форме и в них не должны содержаться персональные данные, относящиеся к другим субъектам персональных данных.

6.1.5. Ограничивать право Нанимателя на доступ к своим персональным данным, если:

1. обработка персональных данных, в том числе персональных данных, полученных в результате оперативно-розыскной, контрразведывательной и разведывательной деятельности, осуществляется в целях обороны страны, безопасности государства и охраны правопорядка;
2. обработка персональных данных осуществляется органами, осуществившими задержание субъекта персональных данных по подозрению в совершении преступления либо предъявившими субъекту персональных данных обвинение по уголовному делу, либо применившими к субъекту персональных данных меру пресечения до предъявления обвинения, за исключением предусмотренных уголовно-процессуальным законодательством Российской Федерации случаев, если допускается ознакомление подозреваемого или обвиняемого с такими персональными данными;
3. предоставление персональных данных нарушает конституционные права и свободы других лиц.

6.1.6. Обеспечить хранение и защиту персональных данных Нанимателя от неправомерного их использования или утраты.

6.1.7. В случае выявления недостоверных персональных данных или неправомерных действий с ними оператора при обращении или по запросу субъекта персональных данных или его законного представителя либо уполномоченного органа по защите прав субъектов персональных данных оператор обязан осуществить блокирование персональных данных, относящихся к соответствующему субъекту персональных данных, с момента такого обращения или получения такого запроса на период проверки.

6.1.8. В случае подтверждения факта недостоверности персональных данных оператор на основании документов, представленных субъектом персональных данных или его законным представителем либо уполномоченным органом по защите прав субъектов персональных данных, или иных необходимых документов обязан уточнить персональные данные и снять их блокирование.

6.1.9. В случае выявления неправомерных действий с персональными данными оператор в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты такого выявления, обязан устранить допущенные нарушения. В случае невозможности устранения допущенных нарушений оператор в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты выявления неправомерности действий с персональными данными, обязан уничтожить персональные данные. Об устранении допущенных нарушений или об уничтожении персональных данных оператор обязан уведомить субъекта персональных данных или его законного представителя, а в случае, если обращение или запрос были направлены уполномоченным органом по защите прав субъектов персональных данных, также указанный орган.

7. Права Нанимателя

7.1. Наниматель имеет право на:

- доступ к информации о самом себе, в том числе содержащей информацию подтверждения факта обработки персональных данных, а также цель такой обработки; способы обработки персональных данных, применяемых в ОР;
- сведения о лицах, которые имеют доступ к персональным данным или которым может быть предоставлен такой доступ;

- перечень обрабатываемых персональных данных и источник их получения, сроки обработки персональных данных, в том числе сроки их хранения;
- сведения о том, какие юридические последствия для Нанимателя может повлечь за собой обработка его персональных данных; определение форм и способов обработки его персональных данных; ограничение способов и форм обработки персональных данных;
- запрет на распространение персональных данных без его согласия; изменение, уточнение, уничтожение информации о самом себе;
- обжалование неправомерных действий или бездействий по обработке персональных данных и соответствующую компенсацию в судебном порядке.

8. Конфиденциальность персональных данных Нанимателей

8.1. Сведения о персональных данных Нанимателей, являются конфиденциальными.

8.2. Наймодатель обеспечивает конфиденциальность персональных данных и обязан не допускать их распространения третьим лицам без согласия Нанимателей либо наличия иного законного основания.

8.3. Лица, имеющие доступ к персональным данным Нанимателей, обязаны соблюдать режим конфиденциальности, они должны быть предупреждены о необходимости соблюдения режима секретности. В связи с режимом конфиденциальности информации персонального характера должны предусматриваться соответствующие меры безопасности для защиты данных от случайного или несанкционированного уничтожения, от случайной утраты, от несанкционированного доступа к ним, изменения или распространения.

8.4. Все меры конфиденциальности при сборе, обработке и хранении персональных данных Нанимателей распространяются на все носители информации как на бумажные, так и на автоматизированные.

8.5. Режим конфиденциальности персональных данных снимается в случаях обезличивания или включения их в общедоступные источники персональных данных, если иное не определено законом.

9. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку персональных данных Нанимателей

9.1. Наймодатель несет ответственность за персональную информацию, которая находится в ее распоряжении и закрепляет персональную ответственность сотрудников за соблюдением установленного режима конфиденциальности.

9.2. Каждое уполномоченное лицо, получающее для работы документ, содержащий персональные данные Нанимателя, несет единоличную ответственность за сохранность носителя и конфиденциальность информации.

9.3. Любое лицо может обратиться к оператору с жалобой на нарушение данного Положения. Жалобы и заявления по поводу соблюдения требований обработки данных рассматриваются в трехдневный срок со дня поступления.

9.4. Наймодатель обязан на должном уровне обеспечивать рассмотрение запросов, заявлений и жалоб Нанимателей, а также содействовать исполнению требований компетентных органов.

9.5. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных Нанимателей, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.